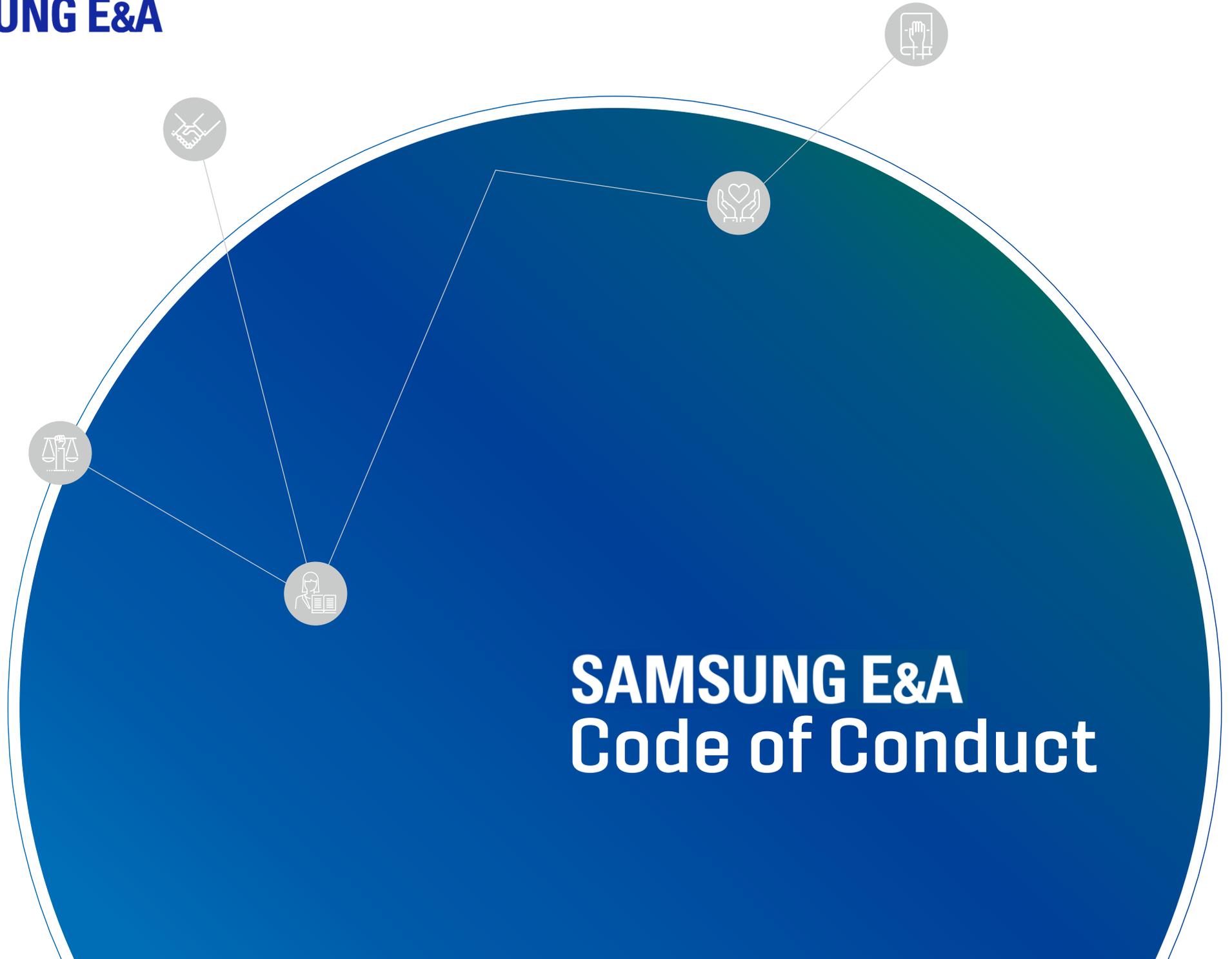


SAMSUNG E&A



**SAMSUNG E&A
Code of Conduct**

Table of Contents

제1장 정도 경영	04	제4장 국가와 사회에 대한 책임	10
1-1 법규 준수		4-1 인권 존중	
1-2 청렴성 유지		4-2 안전 보건	
1-3 공정거래 준수		4-3 환경 보호	
1-4 정보 보호		4-4 지역사회 공헌	
1-5 정치적 중립 유지			
제2장 임직원 기본 윤리	06	제5장 행동규범 준수 의무	12
2-1 명예와 품위 유지		5-1 준수 의무	
2-2 책임 의식		5-2 위반 신고	
2-3 상호 존중			
2-4 정보보안 및 자산관리			
2-5 부패 방지			
2-6 이해상충 방지			
제3장 이해관계자 존중	08		
3-1 고객 존중			
3-2 주주 존중			
3-3 협력사 존중			
3-4 임직원 존중			



서문

삼성이앤에이 주식회사(이하 '회사'라 한다.)는 정도 경영을 하며, 전 임직원이 올바른 기업관을 공유하고 실천하기 위해 다음과 같이 삼성E&A 행동규범(이하 '규범' 이라 한다.)을 제정하고 모든 경영활동에 있어서 임직원의 행동과 가치판단의 기준으로 삼고자 한다. 본 규범은 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위해 삼성 경영이념, 핵심가치, 경영 원칙을 기반으로 경영활동의 지침을 명문화한 것으로 회사와 모든 임직원이 비즈니스 또는 업무를 수행함에 있어 준수해야 할 기준을 제시한다. 본 규범은 회사에 소속되어 있는 모든 임직원에게 적용되며, 모든 임직원은 본 규범을 숙지하고 준수하도록 노력한다.

제1장 정도 경영



1-1. 법규 준수

- 세계 어느 곳에서 사업을 하든 그 나라의 문화와 전통을 존중하고 법규를 준수하며 지역사회 발전에 이바지한다.
- 국가와 지방자치단체 등이 부여하는 조세 및 각종 의무를 성실히 수행한다.

1-2. 청렴성 유지

- 모든 거래 관계에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하며, 부당이익 취득 및 제공, 횡령 등 청렴성을 저해하는 모든 형태의 부패 행위를 엄격히 금지한다.
- 부정할 금품이나 향응 등을 제공하지 않으며 제공 요청이 있는 경우 이를 정중히 거절한다.
- 국제기준 및 국가별 회계법규, 회사규정에 따라 모든 거래를 투명하고 정확하게 사실대로 기록, 관리하며 정기적으로 감사를 받는다.

1-3. 공정거래 준수

- 사업 활동을 하는 국가 및 지역에 적용되는 독점금지 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 자유롭고 공정하게 경쟁한다.
- 담합 등 부당한 공동행위를 지양하고 선의의 경쟁을 통해 시장기능의 효율성과 경제성을 향상 시키는데 이바지한다.
- 경쟁사의 약점을 부당하게 이용하거나, 자유경쟁을 저해하는 행위를 하지 않는 등 경쟁관계를 상호발전의 계기로 생각한다.
- 기존의 불공정한 제도 및 관습, 비효율적인 업무관행을 과감히 타파하고, 자유경쟁 원리를 지킨다.

1-4. 정보 보호

- 고객과 협력사를 포함한 모든 이해관계자들의 지식재산권 및 영업비밀을 보호하기 위해 합당한 노력을 하며, 관련 법령을 준수한다.
- 임직원을 포함한 모든 이해관계자들의 개인정보를 보호하기 위해 합당한 노력을 하며, 개인정보의 수집·보관 처리·전송 및 공유에 있어서 개인정보 보호 및 정보보안 관련 법령을 준수한다.

1-5. 정치적 중립 유지

- 법인 또는 단체의 정치 자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 및 각 진출 국가의 정치적 기부 관련 법규를 엄격히 준수한다.
- 정치에 관여하지 않으며, 특정 정치 단체 및 정당의 로비성 자금이나 선거자금 등 대상을 불문하고 정치 자금 일체를 제공하지 않는다.

제2장 임직원 기본 윤리



2-1. 명예와 품위 유지

- 임직원은 각자가 삼성엔지니어링을 대표한다는 자세로 긍지와 자부심을 가지고, 항상 단정한 복장, 예의 바른 행동과 언어 사용으로 품위와 명예를 지킨다.
- 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않는다.

2-2. 책임 의식

- 임직원은 회사의 경영이념과 추구하는 가치를 공감하고, 각자에게 부여된 사명을 성실히 수행해야 한다.
- 자신의 직무에 최선을 다하며, 업무와 관련된 법령 및 규정과 제도를 숙지하고 준수한다.
- 자신의 직무와 역할을 명확히 인식하고, 본인에게 주어진 권한과 규정 내에서 자율적으로 판단하고 행동하며 그 결과에 대해서는 책임을 진다.
- 모든 직무를 정직, 공정, 성실하게 수행하며 건전하고 깨끗한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.

2-3. 상호 존중

- 상하·동료 간 원활한 의사소통과 상호신뢰, 존중을 바탕으로 협력적 노사문화를 유지·발전시킨다.
- 직장 생활에 필요한 기본 예의를 지키고 언행이나 타 임직원을 비방하는 언행을 하지 않는다.
- 학벌, 성별, 종교, 혈연, 출신지역 등에 따른 파벌 조성이나 차별 대우를 하지 않는다.
- 직장 내에서 성희롱 또는 성희롱으로 인식될 수 있는 일체의 행위를 하지 않는다.

2-4. 정보보안 및 자산관리

- 회사의 물적 재산, 지식재산권, 영업비밀을 보호하며, 어떠한 경우에도 회사의 재산을 사적으로 사용하지 않는다.
- 회사의 지식재산권 확보·유지에 노력하며 제3자에게 회사의 주요 문서나 서류를 제공할 때는 회사의 사전 허가나 승인을 반드시 받는다.
- 직무 수행 중 취득한 정보는 재직 중이나 퇴직 후에도 사전 허가나 승인 없이 절대로 유출하지 않는다.
- 회사의 정보나 업무 수행 과정에서 취득한 정보를 부정 또는 부당하게 이용하지 않는다.

2-5. 부패 방지

- 횡령, 금품 및 향응 수수 등 일체의 부정 행위를 하지 않으며 직무와 관련하여 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익도 이해관계자로부터 수취하지 않는다.
- 사업의 기회를 얻거나 편의 등을 제공받기 위하여 국내외에서 공무원, 고객 등을 포함한 이해관계자에게 관련 법규에 위배되는 금품이나 접대 등 일체의 경제적 이익을 제공하지 않는다.
- 국내외 법규, 사내규정에 위반되거나 위반우려가 있는 사항을 알게 된 경우 이를 즉시 회사에 통보한다.

2-6. 이해상충 방지

- 모든 임직원은 개인과 회사의 이해가 충돌할 수 있는 경우, 이해관계 상충 상황을 관리자에게 보고해야 하며 필요하다고 판단될 때는 유관 부서의 자문을 구해야 한다.
- 강연 및 인터뷰 등 회사 정보의 공개가 필요한 경우 반드시 유관 부서의 승인을 얻어야 한다.
- 소셜미디어를 사용할 경우 회사의 비밀정보가 유출되지 않게 주의해야 하며, 공개발표나 소셜미디어를 통해 의견을 개진할 때는 직원 개인의 의견임을 밝히고, 개인의 의견이 회사의 입장으로 오해받지 않도록 주의한다.
- 회사는 임직원의 정치적 성향 및 견해를 존중하나, 사내에서는 어떠한 정치 활동도 허용하지 않는다.

제3장 이해관계자 존중



3-1. 고객 존중

- 품질은 우리의 최고 가치이며, 항상 고객의 입장에서 생각하고 모든 고객에게 공정하고 평등하게 대한다.
- 고객의 의견과 제안을 항상 청취하며, 고객의 요구에 신속, 정확하게 대응한다.

3-2. 주주 존중

- 건실한 경영활동을 통해 안정적인 이익을 실현함으로써 주주의 투자수익을 보호하기 위해 노력한다.
- 주주의 알 권리와 정당한 요구, 제안, 공식적 결정을 존중한다.
- 주주를 포함한 이해관계자에게 경영내용, 사업활동 상황 등 경영정보를 관계 법령에 따라 적극적으로 공개한다.
- 회계자료의 처리 및 보고는 각 국가의 회계 관련 규정이나 국제 회계 기준을 준수한다.

3-3. 협력사 존중

- 협력사와 상호 존중하는 자세로 거래에 임하고, 회사의 권한과 지위를 이용한 부당한 요구를 하지 않는다.
- 협력사의 경쟁력 강화를 위한 제반 경영활동 노력을 다양한 방법으로 지원하며, 상호 발전할 수 있도록 노력한다.
- 업무를 수행함에 있어 이해관계가 업무에 개입되어서는 안되며, 사적인 감정 또는 편견이 개입되거나 폐해를 끼쳐서는 안된다.
- 협력사 선정 시에는 회사의 절차에 따라 투명하고 공정한 과정을 거쳐 선정한다.

3-4. 임직원 존중

- 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 인간존엄으로 대한다.
- 임직원을 공정하고 합리적인 기준에 따라 인사하고 처우한다.
- 건전한 윤리의식을 가지고 책임과 의무를 성실히 수행하는 임직원에게 필요한 제도를 갖추고 자기 계발과 성장의 기회를 제공함으로써 자율적이고 창의적인 인재로 육성하고 보호한다.

제4장 국가와 사회에 대한 책임



4-1. 인권 존중

- 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 작업장에서의 기본원칙 및 권리에 관한 국제노동기구 선언 등 국제 기구의 인권 보호 및 노동 기준에 기반하여 인권을 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 허용하지 않는다.
- 자유 의사에 의한 노동을 보장하며 노예노동, 인신매매를 포함한 정신적 또는 육체적 구속에 의한 강제노동을 금한다.
- 국내외 모든 사업장에서 아동 노동을 엄격히 금하고 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다. 또한, 각 국가의 법률에 따른 연소자를 고용할 경우 친권자 또는 후견인의 동의 등 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 위험 및 유해요소가 있는 업무에 종사하지 않도록 한다.
- 근무시간 및 임금은 각 국가 혹은 지역 법규를 준수하며, 각 국가별로 명시된 최저임금 보장, 초과근무수당 지급, 사회보험 가입, 휴식 및 휴가 제공 의무 등의 법 기준을 준수한다.
- 성별·인종·국적·종교·연령·장애·결혼 여부 등의 이유로 임직원 및 지원자를 차별하지 않는다.
- 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하며, 노동조합 가입·활동·결성 등을 이유로 불이익을 가하지 않는다.

4-2. 안전 보건

- 모든 임직원에게 안전한 작업환경을 제공하며, 전 사업 과정에서 임직원, 고객, 협력사 및 이해관계자의 안전 보건을 최우선으로 한다.
- 업무로 인한 모든 위험으로부터 근로자를 보호하기 위하여 사고 예방 관리 시스템을 적극 활용하고, 작업환경의 위해 요소를 상시 점검한다.
- 협력사의 안전 보건 관리와 무재해 달성을 적극적으로 지원한다.

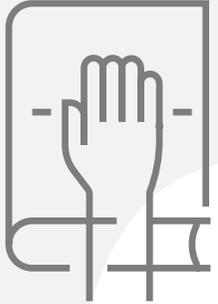
4-3. 환경 보호

- 자연을 보호하고 환경 오염을 예방하며, 환경 보호와 관련한 제반 법규를 준수한다.
- 환경 보호에 위배되는 사업활동을 하지 않으며, 사업의 에너지 효율 및 재활용성을 개선하고 유해물질을 저감한다.

4-4. 지역사회 공헌

- 지역사회 발전을 위한 사회공헌 프로그램을 지속적으로 개발하고 운영하며, 지역사회 주민의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
- 사업 활동을 통해 해외 진출 국가의 현지 고용 기회를 창출하고, 지역사회 발전에 기여하기 위해 노력한다.
- 모든 임직원은 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하며, 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여한다.

제5장 행동규범 준수 의무



5-1. 준수 의무

- 모든 임직원은 본 규범을 성실히 준수해야 하며, 임원과 관리자는 소속 직원이 규범을 준수하도록 지도하고 관리할 책임이 있다.
- 본 규범 위반행위 발생시 철저한 원인 규명과 교육을 통해 재발을 방지한다.
- 본 규범에 위배되는 행위를 한 임직원은 사규 및 절차에 따라 징계 등의 조치가 결정되며 당사자는 해당 행위에 대한 책임을 진다.

5-2. 위반 신고

- 본 규범을 위반하는 행위를 강압받거나 인지한 경우에는 부서장 또는 해당 임원이나 인사·감사 부서에 신고하고, 의구심이 생기는 행위는 사전에 상사나 유관 부서와 협의 후 조치한다.
- 회사는 전화, 팩스, 윤리경영 웹사이트 등 다양한 경로로 윤리경영 위반사례를 접수하고, 접수된 제보는 철저히 검토한 후 신중하게 처리한다.
- 회사는 신고한 제보자의 익명성을 보장하며, 제보자가 불이익을 받지 않도록 노력한다.

